未来工厂服务中心 - Knowledge #955

数字时代中层管理者应该从路由器成为领导者

2021-05-25 12:10 下午 - 匿名用户

状态:	Inception	**开始日期:**	
优先级:	Normal	**计划完成日期:**	
指派给:	JaneTao	**% 完成:**	40%
类别:		**预期时间:**	0.00 小时
目标版本:	SmartLeanTwin		
虚拟产品:		**真实产品:**	
虚拟交付:		**真实交付:**	

描述

所幸，中层管理者还有一项重要的职责——只是需要调整。数十年来，中层管理者一直是“ 人力路由器 ”：追踪项目进度，在团队内传递信息，并在初级员工和高层领导者之间充当交流的媒介。远程工作中的交流难度更大，但管理交流的策略发生了变化。

管理者不必充当“ 路由器 ”亲自传递信息，而是应该寻找并运用能够辅助和取代人工的数字工具。我们研究中被提及最频繁的压力来源是“ 花费大量时间追踪别人的工作量 ”。若能妥善利用工具管理远程工作团队，管理者将能提升效率、减少压力，从而把精力集中到维护团队和培养人才上来。

要实现这样的转变，中层管理者和高管都要放松对信息流的掌控，接受以开放为默认状态的文化，即在团队中分享哪些信息不由中层管理者决定。管理者必须适应员工更严格的审查和问责，但员工也需要自主理解当前的状况，做出更快更好的决定。

https://mp.weixin.qq.com/s/yEp1G4WBRBBAARPz0pZuqg

发自我的iPhone

相关的问题:

关联到 未来工厂服务中心 - Scenario #113: 数字化时代如何做好数字化管理变革和数字化人才培养？	**Infra.**	**2019-12-31**
关联到 未来工厂服务中心 - Reasoning #1057: 智能企业的人和组织的智慧架构	**Infra.**	**2021-06-18**

历史记录

#1 - 2021-05-25 01:38 下午 - 尹俊卿

- 跟踪 从 Needs 变更为 Claim/OKR

- 项目 从 2.0 Money | 销售 变更为 未来工厂服务中心

- 指派给 被设置为 尹俊卿

- 目标版本 已删除 (2023Q1:进100万)

- % 完成 被设置为 40

#2 - 2021-05-25 01:39 下午 - 尹俊卿

- 关联到 Scenario #113: 数字化时代如何做好数字化管理变革和数字化人才培养？ 已添加

#3 - 2021-05-25 01:39 下午 - 尹俊卿

- 私有 从 是 变更为 否

#4 - 2021-05-28 09:48 上午 - 尹俊卿

- 目标版本 被设置为 Dynamic Capability

#5 - 2021-06-18 06:21 下午 - 尹俊卿

- 关联到 Reasoning #1057: 智能企业的人和组织的智慧架构 已添加

#6 - 2021-06-18 07:15 下午 - 尹俊卿

- 目标版本 从 Dynamic Capability 变更为 SmartLeanTwin

#7 - 2021-07-20 06:40 下午 - Junqing

- 指派给 从 尹俊卿 变更为 JaneTao

#8 - 2021-07-21 10:59 上午 - 尹俊卿

- 状态 从 Optimize:方案 变更为 Inception

#9 - 2023-02-02 02:29 下午 - 尹俊卿

- 跟踪 从 Claim/OKR 变更为 Knowledge