

U型理论

2021-06-05 08:10 下午 - 匿名用户

状态:	Develop:洽谈	开始日期:	
优先级:	Normal	计划完成日期:	
指派给:	尹俊卿	% 完成:	30%
类别:		预期时间:	0.00 小时
目标版本:	Dynamic Capability	真实产品:	
虚拟产品:		真实交付:	
虚拟交付:			

描述

<https://zhuanlan.zhihu.com/p/280913519>

奥托·夏莫 组织学习运动先驱，在当下研究所的创始主席。

《U型理论》是《第五项修炼 心灵篇》的理论内核。U型理论的关键特征就是把心灵、思维和意志这三个关键特征开放，结合为一个不可分割的整体。

当“注意的结构”移向深处，随之发生的变革过程也会发生移动。夏莫识别出三个层次的深度认知以及相关的变革动态。“观察我们观察到的”，打个比方说，要求开放的思维（Open mind）[插图]、开放的心灵和开放的意志（Open will）[插图]三个方面的智力。我们生活在一个体制化失败的时代，需要崭新的意识和集体领导能力。夏莫邀请我们一起以全新的视角审视世界，探索一种革命性的领导方式。

关注的对象和关注的方式是创新的关键所在，而阻碍人们有效关注的原因，是我们没有完全理解关注和意图产生的内在场境，并与之建立连接。这就是夏莫所说的“盲点”。

穿过夏莫的U型过程，我们有意识地接近“盲点”，并学会了与“真实的大我”——知识与灵感最深层的源泉——建立连接。这就是“在当下（presencing）”，是夏莫结合了“当下”（presence）和“感知”（sensing）两个概念创造的一个术语。

在对150多名实践者和思想领袖，长达10年的研究、行动学习和访谈的基础上，U型理论提供了丰富多彩、引人入胜的故事和例证，收录了许多练习和实践，帮助领导者以及整个组织转变意识，与未来最佳可能性建立连接，并获得创造未来的能力

发自我的iPad

相关的问题:	
关联到 未来工厂服务中心 - Scenario #940: 型人才	Identify:Charter 2021-05-17

历史记录

- #1 - 2021-06-07 11:31 上午 - 尹俊卿
 - 状态 从 Optimize:方案 变更为 Develop:洽谈
 - 目标版本 从 2023Q1:进100万 变更为 Dynamic Capability
- #3 - 2021-06-07 11:35 上午 - 尹俊卿
 - 指派给 被设置为 尹俊卿
- 1.要呵护可贵的无无用瑰丽的想象力#改善家方案树 去大胆的驾驭知识； - design
- 2.要用社会化学学习实践#fleetlearning的#4p 机制去持续创造有生命力的鲜活知识； -KaizenX
- 3.要让知识和灵魂快速的流转自由的流动#of， -KaiOps
- #改善家 #未来工厂 #kaas
- ihighdi.com
- #4 - 2021-06-18 05:06 下午 - 尹俊卿
 - 跟踪 从 Needs 变更为 Reasoning
 - 项目 从 2.0 Money | 销售 变更为 未来工厂服务中心
 - 目标版本 已删除 (Dynamic Capability)
 - % 完成 被设置为 20

- 私有从是变更为否

#5 - 2021-06-18 05:13 下午 - 尹俊卿

- 关联到Scenario #940: 型人才已添加

#6 - 2021-06-18 05:42 下午 - 尹俊卿

- 目标版本 被设置为 Dynamic Capability

文件

image0.png	1.08 MB	2021-06-05	匿名用户
------------	---------	------------	------